



## **MOÇÃO DE CONGRATULAÇÕES Nº 001/2013**

Os Vereadores que a esta subscrevem, requerem que após tramitação regimental, seja consignado um Voto de Congratulações a Indústria Balca de Arvorezinha.

O cuidado e o respeito com o meio ambiente, a construção de ambientes seguros, saudáveis e produtivos de trabalho que assegurem o aumento da qualidade de vida dos trabalhadores, da produtividade e da competitividade da empresa no mercado é prioridade na Balca.

Além de ser uma das empresas que mais emprega no município, a Balca é uma das poucas empresas que leva o nome de Arvorezinha para todos os estados brasileiros, aumentando o orgulho para nossa comunidade que vê seu nome de norte a sul do país.

Com Valores e Missão bem definidos e quase 60 colaboradores diretos com carteira assinada e mais de 100 colaboradores indiretos, a Balca está localizada no Vale do Taquari, com sede no município de Arvorezinha e conta com cerca de 1600 m<sup>2</sup> de área construída.

Fundada em 1º de Junho de 2001 através da parceria de Dirceu Baldissera e Marciano Dorigon Caron, dois jovens empreendedores que tinham um sonho em comum: ter seu próprio negócio, a empresa atende a clientes de norte a sul do país, e vem se destacando cada vez mais no mercado brasileiro, inclusive exportando suas mercadorias para outros países, enfatizando sempre sua Missão que é “Levar alegria aos clientes e aos clientes dos nossos clientes” através de canecas e outros e outros produtos personalizados que estão presentes nas mais diversas festividades do Brasil. Além disso, possui completa linha de utilidades domésticas.

Desde sua fundação a Balca sustenta seu diferencial na competência e empenho de seus colaboradores, na inovação pela forma de administrar, bem como na busca de assessorias externas para constante atualização operacional e relacional.

Preocupados com a valorização de seus colaboradores, a Balca instituiu em outubro de 2009 o Plano Crescer. Esse compreende ações nos campos da inovação tecnológica e de gestão de pessoas, em uma perspectiva sistêmica. Para os colaboradores consiste na oportunidade de crescimento pessoal e profissional, sendo uma forma segura, organizada e justa de conquistar espaço! Ao todo, o Plano Crescer é composto de 18 práticas até o momento, onde pode-se destacar:



- O Programa Criança Balca – Pensando no Futuro: Um programa destinado aos filhos dos colaboradores da empresa e em sua educação, onde premia mensalmente as crianças que estejam cursando o Ensino Fundamental e tenham um rendimento escolar satisfatório. Dentro do programa tem-se a distribuição de vários presentes tais como: Festiva de Páscoa e entrega de Cestas de Páscoa, Agasalhos de Moletom com a logo do programa, Pantufas personalizadas, Kits Escolares, Kits de Higiene Pessoal, Livros de Literatura Infantil e Infanto Juvenil, Festiva para o Dia das Crianças com Brindes personalizados, Verão com Chinelos havaianas e Festiva de Natal com a entrega de brinquedos pelo Papai Noel.
- Balca é Arte: Com o objetivo de incentivar a criatividade das crianças e o gosto pela arte, foi criado em 2012 o Projeto “Balca é Arte”, sendo distribuído entre as crianças do programa Criança Balca, desenhos para colorir. Após colorir os desenhos, eles são expostos em mural específico para todos os colaboradores e visitantes contemplarem.
- A Avaliação Anual: Que consiste em avaliar cada colaborador uma vez por ano, em relação a critérios que são básicos a sua função, transformando essa avaliação em remuneração através dos pontos somados.
- Programa de Qualidade D’OLHO ativo e toda a equipe devidamente uniformizada.
- Treinamentos e Qualificação: A Balca busca e incentiva constantemente o aperfeiçoamento de sua equipe de colaboradores e investe em tecnologia da informação e em máquinas para aprimorar o trabalho e entregar produtos aptos a sanar as necessidades de seus clientes.
- Concursos internos: A Balca reconhece, valoriza e premia a criatividade de sua equipe. Desta forma, lançou concursos internos para criação do Mascote e Hino Oficial da Empresa, sendo que os criadores dos mesmos são seus colaboradores. Ambos vieram para representar a Balca, o Mascote representa a Balca nos eventos dentro e fora da Empresa, cumprindo a Missão da Balca que é a de levar alegria a todos os lugares onde passa, e o Hino veio contar um pouco da nossa história e valores, estampar a nossa alegria e a alegria de nossos produtos através da musicalidade. Em virtude da aceitação e sucesso dos primeiros, foram lançados entre a equipe mais dois concursos, sendo um para a criação e escolha do nome do Mascote e outro para a criação e escolha da Bandeira Oficial da Empresa.
- Presente Surpresa: Premiação dada ao colaborador que faz aniversário de trabalho na empresa.
- Programa Balca Esporte e Saúde: Empenhados em estimular o espírito de equipe, incentivar o entrosamento, proporcionar momentos de lazer, bem como apoiar todos os colaboradores que desejarem realizar atividades esportivas a Balca lançou em 2012 o Programa: Balca Esporte e Saúde, onde a empresa banca os materiais necessários (coletes, bolas, entre outros) bem como o valor hora para a prática do esporte.



- Diagnóstico Organizacional: Para ter conhecimento do nível de satisfação entre seus colaboradores, bem como os pontos a melhorar, em junho de 2012 a Balca realizou o primeiro Diagnóstico Organizacional entre toda a sua equipe, cujos os resultados já estão aparecendo.
- Festividades Diversas: A Balca preocupa-se com a satisfação de seus colaboradores, assim proporciona momentos de alegria e descontração através de programações direcionadas somente para eles em datas especiais como o Dia do Trabalho, Aniversário de Empresa, Dia dos Pais, Dia das Mães, Dia Internacional da Mulher, Dia do Desafio, Arraiá da Balca, Festivas de Natal e Final de Ano.
- Buscando acompanhar as tendências do mercado em 2011 criou suas redes sociais: Facebook, Twitter e Orkut para possibilitar o contato com seus clientes e estar mais próximos dos mesmos, além de possuir em seu site [www.balca.com.br](http://www.balca.com.br) todo o seu portfólio de produtos desde 2004.
- Projetos Sociais: Projeto Faça a diferença neste Natal, adote uma pessoa Especial – desenvolvido em parceria com a APAE de Arvorezinha onde todos os alunos da instituição ganharam presentes de Natal através de uma ação conjunta entre Direção, colaboradores e assessores da Empresa. Além de outros projetos internos desenvolvidos de menor expressão.
- Departamento de RH: O Departamento de RH da Balca é referência regional em prol do crescimento de seus colaboradores.

Todas essas ações que a Balca pratica foram avaliadas no Prêmio SESI Qualidade no Trabalho 2012, prêmio este que contempla a diretriz de apoiar as empresas industriais na implantação, em larga escala, de boas práticas de gestão em responsabilidade social empresarial, e, ao mesmo tempo, de identificar e reconhecer aquelas empresas cujas práticas têm como objetivo e foco de contribuir para a construção de uma sociedade econômica, ambiental e socialmente sustentável. O PSQT visa o desenvolvimento sustentável, cujo objetivo é atingir um estado de sustentabilidade para a sociedade e para o planeta. Desse modo, contribuimos com a sustentabilidade da sociedade em que vivemos no presente e que será habitada pelas futuras gerações.

A Balca inscreveu como prática o seu Plano Crescer na categoria Inovação concorrendo, primeiramente em nível estadual, onde para alegria e orgulho de todos conquistou o 1º Lugar na etapa estadual com a nota de 9,8 pontos alcançados de um total de 10, e foi no dia 18 de outubro de 2012 com seus Diretores, assessores e alguns colaboradores receber o prêmio no Centro de Eventos da FIERGS em Porto Alegre.

Em todo Estado, participaram cerca de 1.300 empresas. Destas, apenas 32 foram premiadas com 1º e 2º lugares nas categorias existentes e divididas em Micro e Pequenas Empresa, Empresas de Médio Porte e Empresas de Grande Porte. Dentre todas essas 32, apenas 04 garantiram participação na Etapa Nacional do PSQT 2012 e representaram o Estado concorrendo entre as 90 melhores práticas do Brasil e para orgulho de todos nós, a Balca estava entre elas. Desta vez, além de representar Arvorezinha e região estaria representando também o estado juntamente com outras 03 empresas gaúchas classificadas em suas categorias.



E o dia 04 de dezembro de 2012 é uma data inesquecível para todos que fazem parte da Indústria Balca. Neste dia aconteceu a solenidade de premiação do PSQT 2012 etapa Nacional na Sede do Conselho Nacional da Indústria em Brasília onde a Balca conquistou o 1º lugar Nacional na Categoria “Inovação” com a prática “Plano Crescer”. Desta vez, a Balca era a melhor do Brasil em Inovação na prática de desenvolvimento sustentável. Não se poderia imaginar nada melhor para o ano de 2012, o reconhecimento de todo um trabalho!

E a Balca não para por aí, continua em busca de inovação contínua, tanto de produtos quanto em projetos. Como podemos citar o lançamento da Ecology Cooker, um produto diferenciado no mercado criado especialmente para contribuir com o meio ambiente e reduzir o consumo de energia. E no dia 22 de março a empresa deu início à implantação da Certificação de Qualidade ISO 9001, que trará um nível de qualidade reconhecido internacionalmente, capacitando a empresa para comercializar seus produtos para diversas partes do mundo. A Balca deseja também, através da conquista da certificação, contribuir ainda mais para o desenvolvimento de Arvorezinha e região.

Por tudo que a Indústria Balca representa é que apresentamos esta Moção de Congratulações, tendo como objetivo prestar uma pequena homenagem a seus diretores e colaboradores que vem mostrando seu talento e capacidade empresarial, como forma de agradecer a contribuição que tem dado para o desenvolvimento do nosso município.

Requerem ainda, seja dado conhecimento desta a direção da Balca.

Plenário da Câmara de Vereadores de Arvorezinha, aos 05 dias do mês de junho de 2013.

ELISABETE DE MELLO MUSSELIN  
Vereadora

FABIANE POTRICH GEHLEN  
Vereadora

ROGEMIR DORIGON CIVA  
Vereador

NELSO DE BONA  
Vereador